

ANTERIS Fundacja Pomocy Prawnej 2015 r.

# **Wynagrodzenie urlopowe nauczycieli**

---

*/Porady prawne/*

dr Magdalena Kasprzak

Za czas urlopu wypoczynkowego, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymał, gdyby w tym czasie pracował. Szczegółowe zasady obliczania wynagrodzenia przysługującego nauczycielom za czas urlopu wypoczynkowego określone zostały w rozporządzeniu o urlopach wypoczynkowych nauczycieli.

W wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy nauczyciela należy uwzględnić:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
- odrębne wynagrodzenie za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy,
- wynagrodzenie za pracę w święto,
- dodatek za uciążliwość pracy (przy przeniesieniu nauczyciela do pracy w innej miejscowości na podstawie art. 19 KN),
- jednorazowy dodatek uzupełniający (przyznawany na podstawie art. 30a ust. 3 KN)

(§ 1 rozporządzenia o urlopach wypoczynkowych nauczycieli).

Wynagrodzenie urlopowe nauczyciela, który otrzymuje wynagrodzenie określone w stałych stawkach miesięcznych, naliczane jest na podstawie wynagrodzenia należnego w miesiącu wykorzystywania tego urlopu. Tak samo należy postąpić z dodatkowymi składnikami wynagrodzenia określonymi procentowo od tych stawek (§ 2 rozporządzenia o urlopach wypoczynkowych nauczycieli).

W przypadku gdy okres pobierania dodatku funkcyjnego jest krótszy niż okres roku szkolnego, wysokość dodatku oblicza się, mnożąc otrzymywaną stawkę z tego tytułu przez liczbę miesięcy, w których nauczyciel był do tego dodatku uprawniony. Uzyskaną kwotę dzieli się następnie przez liczbę miesięcy roku szkolnego poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu.

Jednorazowy dodatek uzupełniający, o którym mowa w art. 30a ust. 3 KN, uwzględnia się natomiast w wysokości stanowiącej jedną dwunastą kwoty tego dodatku wypłaconego pracownikowi za poprzedni rok kalendarzowy.

Przy obliczaniu wynagrodzenia urlopowego nauczyciela nie uwzględnia się natomiast:

- wynagrodzenia za czas gotowości do pracy oraz za czas niezawinionego przez pracownika przestoju,
- wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego oraz wynagrodzenia za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną (§ 1 ust. 2 rozporządzenia o urlopach wypoczynkowych nauczycieli).

Wynagrodzenie za jeden dzień urlopu wypoczynkowego nauczyciela ustala się w zależności od tego, czy nauczyciel zatrudniony jest w placówce feryjnej czy też w takiej, w której nie przewidziano ferii szkolnych.

### **Placówki nieferyjne**

Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne, przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 35 dni roboczych w czasie ustalonym w planie urlopów (art. 64 ust. 3 KN). Za czas takiego urlopu wypoczynkowego, zgodnie z art. 67 KN, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymał, gdyby w tym czasie pracował. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zajęcia dodatkowe oblicza się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z okresu wszystkich miesięcy danego roku szkolnego, poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu, a jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy od roku szkolnego - z tego okresu.

Wynagrodzenie za jeden dzień urlopu nauczyciela, zatrudnionego w placówce nieferyjnej, ustala się w następujący sposób:

- należy ustalić wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi w miesiącu wykorzystywania urlopu,
- miesięczne wynagrodzenie należy podzielić przez **liczbę 21** (§ 5 ust. 2 rozporządzenia o urlopach wypoczynkowych nauczycieli).

**Przykład:**

**Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela zatrudnionego w placówce nieferyjnej wynosi 2.906 zł, dodatkowo otrzymuje on dodatek stażowy w wysokości 20%, motywacyjny 25% oraz dodatek funkcyjny w wysokości 15%, który był wypłacany jedynie przez 6 miesięcy. Nauczyciel w sierpniu chce wykorzystać 10 dni urlopu wypoczynkowego. Jak obliczyć wynagrodzenie za ten urlop?**

KROK 1 - obliczamy wynagrodzenie z miesiąca wykorzystania urlopu.

2.906 zł - wynagrodzenie zasadnicze

$2.906 \text{ zł} \times 20\% = 581,20 \text{ zł}$  - dodatek stażowy

$2.906 \text{ zł} \times 25\% = 726,50 \text{ zł}$  - dodatek motywacyjny

Dodatek funkcyjny, ponieważ był wypłacany krócej niż rok szkolny liczymy w następujący sposób:

$2.906 \text{ zł} \times 15\% = 435,90 \text{ zł}$  – tyle wynosi stawka dodatku funkcyjnego

$435,90 \text{ zł} \times 6 \text{ miesięcy pobierania dodatku} = 2.615,40 \text{ zł}$

Liczba miesięcy roku szkolnego poprzedzających miesiąc rozpoczęcia przez nauczyciela urlopu to 11.

$2.615,40 \text{ zł} : 11 \text{ miesięcy} = 237,76 \text{ zł}$  – dodatek funkcyjny w takiej kwocie zaliczymy do wynagrodzenia urlopowego.

Podstawa wynagrodzenia urlopowego wynosi zatem:

$2.906 \text{ zł} + 581,20 \text{ zł} + 726,50 \text{ zł} + 237,76 \text{ zł} = 4.451,46 \text{ zł}$

KROK 2.

Ustalamy wynagrodzenie za jeden dzień urlopu nauczyciela. W tym celu, wynagrodzenie nauczyciela z miesiąca wykorzystania urlopu należy podzielić przez liczbę 21.

$4.451,46 \text{ zł} : 21 = 211,97 \text{ zł}$  – jest to wynagrodzenie nauczyciela przysługujące mu za jeden dzień urlopu wypoczynkowego.

KROK 3.

W celu obliczenia wynagrodzenia za cały urlop wypoczynkowy tego nauczyciela należy stawkę za jeden dzień tego urlopu pomnożyć przez liczbę dni jego trwania.

$211,97 \text{ zł} \times 10 \text{ dni urlopu} = 2.119,70 \text{ zł}$

Nauczyciel za 10 dni urlopu wypoczynkowego otrzyma wynagrodzenie w wysokości 2.119,70 zł

**Koniec przykładu.**

## **Placówki feryjne**

Ogólne zasady wypłaty wynagrodzenia urlopowego nauczycielowi zatrudnionemu w placówce feryjnej są takie same jak w przypadku nauczycieli świadczących pracę w placówkach nieferyjnych. Podstawowe różnice dotyczą jedynie samego sposobu obliczania wynagrodzenia za jeden dzień urlopu nauczyciela

Wynagrodzenie za jeden dzień urlopu nauczyciela, zatrudnionego w placówce feryjnej, ustala się w następujący sposób:

- należy ustalić wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi w miesiącu wykorzystywania urlopu,
- miesięczne wynagrodzenie należy podzielić przez **liczbę 30** (§ 5 ust. 1 rozporządzenia o urlopach wypoczynkowych nauczycieli).

Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w organizacji której przewidziano ferie letnie i zimowe, przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze odpowiadającym okresowi tych ferii (art. 64 ust. 1 KN). Ponadto, taki nauczyciel otrzymuje urlop wypoczynkowy w czasie ich trwania.

Urlop wypoczynkowy tych nauczycieli trwa zatem przez okres dwóch tygodni w czasie ferii zimowych oraz od dnia zakończenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych (druga połowa czerwca) do dnia zakończenia roku szkolnego (31 sierpnia). W trakcie urlopu, nie dłużej jednak niż przez 7 dni, nauczyciel może być zobowiązany przez dyrektora szkoły do przeprowadzania egzaminów, prac związanych z zakończeniem roku szkolnego i przygotowaniem nowego roku szkolnego, a także do opracowywania szkolnego zestawu programów oraz uczestniczenia w doskonaleniu zawodowym.

**Przykład:**

**Miesięczne wynagrodzenie nauczyciela placówki feryjnej wraz z dodatkiem stażowym i motywacyjnym wynosi 3200 zł. Ile wyniesie wynagrodzenie nauczyciela za okres urlopu w trakcie letnich ferii?**

Przyjmijmy, że nauczyciel w trakcie letnich ferii szkolnych wykorzysta 43 dni urlopu wypoczynkowego.

W celu obliczenia wynagrodzenia za jeden dzień urlopu tego nauczyciela należy jego wynagrodzenie miesięczne podzielić przez liczbę 30.

$3200 \text{ zł} : 30 = 106,66 \text{ zł}$  – tyle nauczyciel otrzyma za jeden dzień urlopu wypoczynkowego

Następnie, w celu obliczenia ile wynosi faktyczne wynagrodzenie nauczyciela za czas jego urlopu wypoczynkowego, mnożymy stawkę za jeden dzień tego urlopu przez liczbę dni jego trwania:

$106,66 \text{ zł} \times 43 \text{ dni} = 4.586,38 \text{ zł}$

A zatem, nasz nauczyciel, tytułem wynagrodzenia urlopowego otrzyma 4.586,38 zł.

**Koniec przykładu.**

W razie niewykorzystania urlopu wypoczynkowego w całości lub części w okresie ferii szkolnych z powodu niezdolności do pracy wywołanej chorobą lub odosobnieniem w związku z chorobą zakaźną, urlopu macierzyńskiego, odbywania ćwiczeń wojskowych albo krótkotrwałego przeszkolenia wojskowego - nauczycielowi przysługuje urlop w ciągu roku szkolnego, w wymiarze uzupełniającym do 8 tygodni (art. 66 KN).

Nauczyciel, zatrudniony w placówce feryjnej, nie wykorzystał w okresie ferii przysługującego mu urlopu wypoczynkowego z powodu przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, nie jest uprawniony do uzupełniającego urlopu wypoczynkowego w okresie roku szkolnego.

Stanowisko takie zajął Sąd Najwyższy w wyroku z 10 lutego 1988 r. (sygn. akt III PZP 4/88), w którym stwierdził, że **cele urlopu wypoczynkowego i urlopu dla poratowania zdrowia są tożsame - regeneracja sił pracownika**. W związku z tym, jeśli w okresie ferii (który jest dla nauczycieli placówek feryjnych okresem urlopu wypoczynkowego) nauczyciel nie wykorzysta urlopu wypoczynkowego z powodu

przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia - prawo nauczyciela do urlopu wypoczynkowego zostaje skonsumowane przez wykorzystanie urlopu dla poratowania zdrowia.

Przebywanie przez cały rok kalendarzowy (czyli również przez okres ferii) na urlopie dla poratowania zdrowia, pozbawia nauczyciela prawa do urlopu wypoczynkowego za ten rok. A zatem, gdy urlop dla poratowania zdrowia przypadł w okresie ferii zimowych lub letnich, urlop wypoczynkowy za te okresy nauczycielom placówek feryjnych nie przysługuje. W takim przypadku mają oni jedynie prawo do urlopu wypoczynkowego, który nie został skonsumowany przez urlop zdrowotny.

Podstawy prawne:

- Karta nauczyciela – ustawa z 26 stycznia 1982 r. (tj. Dz.U. z 2014 r., poz. 191, ost. zm. Dz.U. z 2015 r., poz. 357)
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. z 2001 r. Nr 71, poz. 737, ost. zm. Dz.U. z 2010 r. Nr 255, poz. 1712)